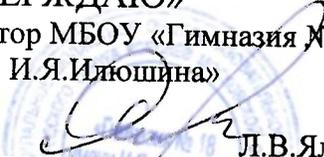


«ПРИНЯТО»

Решением педагогического совета  
Протокол № 11 от 30.08.2019г

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБОУ «Гимназия № 18  
имени И.Я.Илюшина»

  
Л.В.Ялышева

«30 августа 2019г

Принято в 32/Н-0

## Положение

### о рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о квотирование рабочих мест инвалидов разработано в соответствии с пунктом 1 части 2 статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Московской области от 25.04.2008 № 53/2008 - ОЗ «О квотировании рабочих мест» и распоряжением Министерства социального развития Московской области от 30.05.2018 № 19РВ-53 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов определяет механизм приема на работу инвалидов в МБОУ «Гимназия № 18 имени И.Я.Илюшина». (далее гимназия).

1.2. Понятия, используемые в настоящем Положении:

- квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов, которые организация обязана создать или выделить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды;
- рабочее место пространственная зона приложения труда работающего, приспособленная для выполнения закрепленных за ним функций;
- среднесписочная численность работников организации - численность работников организации, рассчитанная за три месяца, предшествующих дню установления квоты, в соответствии с нормативными правовыми актами федеральных органов государственной статистики.

1.3. Квота в МБОУ «Гимназия № 18 имени И.Я.Илюшина» составляет не выше 2% от среднесписочной численности работников (Закон МО от 25.04.2008 №53/2008-ОЗ(ред. От 19.02.2015) «О квотировании рабочих мест» принят постановлением Мособлдумы от 17.04.2008 №4/40-П).

Если среднесписочная численность составляет менее 100 человек, то 1 рабочее место; если среднесписочная численность составляет более 100 человек, то 2 рабочих места.

## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

2.1. Гимназия ежемесячно представляет в государственное учреждение - центр занятости населения сведения по квоте рабочих мест для инвалидов.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленных квот, трудоустраиваются инвалиды, которые в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида имеют рекомендации к труду.

2.3. Рабочие места, на которых на момент установления квоты работают инвалиды, учитываются в установленном количестве квотируемых рабочих мест.

2.4. Рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой создаются за счет средств организаций и иных источников, предусмотренных законодательством.

## **3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты**

3.1. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

3.2. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется гимназией самостоятельно или по направлениям государственного учреждения - центр занятости населения.

3.3. Квота считается выполненной, если на все выделенные или созданные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды.

## **4. Права и обязанности трудоустраиваемых инвалидов**

4.1. При приеме на работу работник может не сообщать работодателю о наличии у него инвалидности.

4.2. При желании работника воспользоваться предусмотренными для него льготами и гарантиями, он должен уведомить работодателя об инвалидности в свободной устной или письменной форме и приложить документы, подтверждающие инвалидность:

- справку медико-социальной экспертизы;
- индивидуальную программу реабилитации инвалида, далее -

ИПР.

4.3. Работник - инвалид имеет право отказаться (в свободной письменной форме) от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мероприятий, а также от реализации программы в целом, т.к. ИПР имеет рекомендательный характер.

## **5. Права, обязанности и ответственность гимназии в обеспечении занятости инвалидов**

5.1. Гимназия вправе запрашивать и получать от центра занятости населения г. о. Королёв необходимую информацию при создании квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

5.2. Гимназия в соответствии с установленной квотой для трудоустройства инвалидов обязана:

- создать или выделить рабочие места для трудоустройства инвалидов;
- создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации (далее ИПР) инвалида;
- представлять в установленном порядке информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;
- выполнении квоты для приема на работу инвалидов, необходимую для организации занятости инвалидов.

5.3. Когда работник, которому установлена меньшая степень способности к выполнению трудовой деятельности, предоставил работодателю все подтверждающие документы, а также не отказался от реализации своей ИПР, работодатель обязан соблюдать требования ИПР, связанные с осуществлением работником труда (уменьшение тяжести, напряженности и (или) уменьшение объема работы и т.д.).

5.4. В случае отказа инвалида о ИПР в целом или от реализации отдельных ее частей работодатель освобождается от ответственности за ее исполнение.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.